

Medicinari u RS: Dotakli smo dno, dublje ne možemo, izlazimo na ulice

Piše: [Tatjana Čalić](#) / Objavljeno: 17.01.2018. u 12:17h



Naglasio je da nisu u pitanju samo niske plate, već kompletna situacija u društvu, ljudi su premoreni, bez nade. Slično stanju u društvu je i ono u zdravstvu. Iz dana u dan je sve lošije, medicinski radnici u RS nemaju ni sredstva, ni uslove za rad, sve više odlazi, bolnice vape za stručnjacima svih profila- dječijim kardiolozima, hirurzima, ORL stručnjacima, ljekarima opšte medicine, internistima...

Ministarstvo zdravlja RS, ni nakon mjesec i po dana, od zahtjeva medicinskih radnika da im se povećaju plate nije dalo svoj odgovor, zbog čega su se radnici u zdravstvu odlučili na štrajk. **Ovo je za Buku potvrdio Miodrag Femić, predsjednik Unije sindikata radnika u zdravstvu Republike Srpske.**

„Postupićemo po zakonu, kao što su to učinile kolege u Sarajevu, i kao što se spremaju učiniti kolege u Hercegovačko-neretvljanskom kantonu. Već smo počeli pripreme za štrajk, a sutra ćemo održati i sastanak u Banjaluci kako bi i zvanično pokrenuli proces za generalni štrajk“, naglasio je Femić i dodao: „Mi smo decidno rekli da ćemo izaći na ulice ako do 15. januara ne dođe nikakav pismeni odgovor na naše zahtjeve. A on nije došao, niko nas nije ni pozvao na razgovor, zainteresovao se za našu situaciju. Moramo izraziti svoje negodovanje jer ovako se više ne može, dotakli smo dno, dublje ne možemo“.

Naglasio je da nisu u pitanju samo niske plate, već kompletna situacija u društvu, ljudi su premoreni, bez nade. Slično stanju u društvu je i ono u zdravstvu. Iz dana u dan je sve lošije, medicinski radnici u RS nemaju ni sredstva, ni uslove za rad, sve ih više odlazi, bolnice vape za stručnjacima svih profila- dječijim kardiolozima, hirurzima, ORL stručnjacima, ljekarima opšte medicine, internistima...

Primjerice u UKC RS radi samo jedan dječiji kardiolog specijalista, dok u privatne pedijatrijske ambulante u Banjaluci, dolazi dječiji kardiolog iz Beograda i iz Slovenije.

„Umjesto da u zdravstvenim ustanovama imate zdravstvenih stručnjaka svih profila u optimalnom broju mi u zdravstvenom imamo enorman broj pravnika, ekonomista i menadžera. I politika se umješala u zdravstveni sistem i struku. Struka je sada ispred ordinaciji, a u ordinaciji su predstavnici ministarstva i politike. Sve što je normalno kod nas je nenormalno i obrnuto“, **naglašava Femić** dodajući da je masovni odlazak medicinskih radnika posljednjih mjeseci poprimio dramatične razmjere, te da najnoviji podaci MMF-a govore da je iz BiH otišlo 23,9 posto visokostručnog medicinskog kadra od čega 11,2 posto ljekara.

Napominje i da dugovanja zdravstvenih ustanova rastu ili u najboljem slučaju tapkaju u mjestu, a da neke bolnice poput one u Doboju i Gradišci dižu nove kredite i ulaze u još veću dubiozu.

Unija nastavlja i sa podnošenjem krivičnih prijava protiv direktora zdravstvenih ustanova. Nakon prijave protiv direktora Bolnice u Istočnom Sarajevu Gorana Todorovića, te smijenjenih direktora UKC RS Mirka Stanetića, i direktora dobojske bolnice Vlade Đurđevića, uskoro slijede i krivične prijave protiv direktora domova zdravlja u Banjaluci i Prijedoru.

Podsjetimo medicinski radnici su u decembru prošle godine uputili zahtjev Vladi Republike Srpske i resornom ministarstvu za povećanje plata.

Sindikalcima je nejasno kako je moguće da plata specijalista u RS iznosi oko 1.600, a njihovih kolega u FBiH i više od 3.000 KM. U podređenom položaju su i medicinske sestre iz RS, koje mjesečno zarađuju oko 750 KM, što je takođe značano manje od primanja u FBiH.

Kako je istakao u zahtjevu upućenom vladi i resornom ministarstvu, donošenjem Zakona o platama zaposlenih lica u javnim ustanovama u oblasti zdravstva RS, 2009. godine utvrđeno je da se naknade za topli obrok, zimnicu, ogrev i regres uračunavaju u iznos osnovne plate, čime su ukupna primanja medicinskih radnika značajno smanjena.

Do smanjenja je ponovo došlo početkom prošle godine, kada su plate umanjene smanjenjem naknade za minuli rad, čime su računajući od 2009. godine zarade medicinskih radnika ukupno umanjena za oko 52 posto.