



STRUKOVNI SINDIKAT DOKTORA MEDICINE REPUBLIKE SRPSKE CESI-ČLAN

CESI-Zoom webinar

69. učesnika

Sastanak je otvorio Leonardo Ebner, CEMR Council of European Municipalities and Regions uvodeći u temu webinaru.

Prvi govornik je bila Jane Pillinger Project Consultant, globalni ekspert za polnu jednakost kao i nasilje na osnovu pola na poslu. U uvodnoj riječi predstavila je C190 koji je prvi ikada međunarodni standard rada koji postavlja jasan okvir za okončanje nasilja i uznemiravanja na poslu. Pravo na dostojanstvo i poštovanje i pravo na rad bez nasilja i uznemiravanja što je univerzalno ljudsko pravo, koje je sada jasno izraženo u međunarodnom ugovoru.

Potom je riječ preuzela Manuela Tomei, Director, Work Quality Department, International Labour Organization ILO, koja je u svom prezentovanju povelu pitanje o razlici između namerne i slučajne povrede prava, omalovažavanja kao i bilo kakve druge vrste nasilja. Navodi da je u cilju sprovođenja pravičnog delovanja da se uzmu u obzir svi aspekti kako nijedna strana ne bi bila oštećena. Naglašava potrebu za edukacijom kako bi došlo do sprečavanja bilo kakvog vida nasilja, takođe, uvodi pitanje relacije nasilja u porodici koje se odražava na sposobnost zaposlenog da obavlja posao. Manuela Tomei naglašava da se mora stati na put bilo kakvom vidu nasilja i da nasilje u porodici ima jednako važnu ulogu u životu zaposlenog i njegove performance na poslu kao i nasilje na random mjestu. Posebno se ističe da su sve strane jednako odgovorne da se stane na put nasilju bilo koje vrste.

Pošto je Manuela Tomei završila, temu nastavlja Karen Vandekerckhove, Head of Unit, Gender Equality, DG JUST, European Commission, ona navodi da je progres od 2015. do danas, koji se dešava na polju sprečavanja uznemiravanja u porastu. Karen Vandekerckhove kaže da bez obzira na progres koji se primećuje, focus i dalje nije na rodnoj ravnopravnosti. Kako navodi, nije svako nasilje seksualne prirode i treba raditi na uvođenju opšteg zakona koji bi svima omogućio jednaka prava.

U toku webinaru apostrofirana su pitanja povjerenja. Kako i kome se oštećena strana žali, kako su sindikati definisali tretiranje oštećene strane kao i edukacija o svakoj vrsti nasilja. Pitanja koja su još uvek bez konkretnog rešenja.