



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,
Бања Лука, Вељка Млађеновића бб
Телефон/факс: (051) 456-331, 456-341
Internet: <http://www.slglasnik.org>
E-mail: slglasnikrs@blic.net
slgl.finance@blic.net
slgl.oglasni@blic.net

Четвртак, 19. фебруар 2009. године
БАЊА ЛУКА
Број 11 Год. XVIII

Жиро-рачуни: НЛБ Развојна банка а.д.
Бања Лука 562-099-00004292-34
Volsbank а.д. Бања Лука
567-162-1000010-81
Нова бањалучка банка АД Бања Лука
551-001-00029639-61
Комерцијална банка а.д. Бања Лука
571-010-00001043-39

193

На основу тачке 2. Амандмана XL на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет седмој сједници, одржаној 30. јануара 2009. године - а Вијеће народа 9. фебруара 2009. године потврдило да усвојеним Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске није угрожен витални национални интерес конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-127/09
11. фебруара 2009. године
Бања Лука

Предсједник
Републике,
Др Рајко Кузмановић, с.р.

ЗАКОН

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

1 - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(1) Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске.

(2) Одредбе овог закона не односе се на запослена лица у апотекарским установама и апотекама.

(3) Овај закон може се примијенити на запослена лица и у приватним здравственим установама.

Члан 2.

Плате запослених лица из члана 1. став 1. овог закона састоје се од основне плате за редовин рад, увећане за накнаду за минули рад, пореза и доприноса који се уплаћују на плате.

Члан 3.

(1) Право на плату остварује се од дана ступања радника на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа радника.

Члан 4.

(1) Запослена лица из члана 1. став 1. овог закона имају право на мјесечну плату у складу са одредбама овог закона, која се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец.

(2) Средства за бруто плате обезбјеђују се из остварених прихода здравствене установе.

Члан 5.

(1) Основна плата обрачунава се мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи, подгрупи и платном разреду.

(2) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(3) Основну плату из става 1. овог члана чине:

а) најнижа цијена рада помножена коефицијентом утврђеним за одговарајућу платну групу, подгрупу и платни разред и

б) износ по основу радног стажа од 0,5% од плате за сваку годину навршеног радног стажа.

(4) Накнаде за топли оброк, зимницу, огрев и регрес урачунате су у износ основне плате из става 3. тачка а) овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Министарство здравља и социјалне заштите обавезује се да са представницима репрезентативног синдиката у области здравства, сваке године, у току усвајања буџета Републике Српске и финансијског плана Фонда здравственог осигурања Републике Српске, води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(6) Акт о цијени рада из става 5. овог члана потписују министар здравља и социјалне заштите и предсједник репрезентативног синдиката.

(7) Акт о цијени рада објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

(8) Ако се у преговорима из става 5. овог члана не постигне договор, најкасније до 31. јануара текуће године, остаје на снази претходно важећи акт о цијени рада.

Члан 6.

Начин утврђивања и исплате плата за лица из члана 1. овог закона зависе од радног мјеста, платне групе, подгрупе и разреда.

Члан 7.

(1) Ако Фонд здравственог осигурања Републике Српске (у даљем тексту: Фонд) не оствари финансијски план у планираном износу, уговорена средства са здравственим установама и плате запослених из члана 1. став 1. овог закона умањују се до висине процента мање остварених прихода.

(2) Орган управљања установе доноси одлуку о проценту умањења плате из става 1. овог члана.

II - ПЛАТНИ КОЕФИЦИЈЕНТИ**1. Прва платна група****Члан 8.**

У прву платну групу разврставају се директори здравствених установа секундарног и терцијарног нивоа и примарног нивоа са платним коефицијентима, и то:

- а) секундарни и терцијарни ниво
- 1) директор здравствене установе која има више од 2.000 запослених 26,0
 - 2) директор здравствене установе која има од 1.000 до 2.000 запослених 21,0
 - 3) директор здравствене установе која има од 500 до 1.000 запослених 20,0
 - 4) директор здравствене установе која има до 500 запослених 18,0
- б) примарни ниво
- 1) директор дома здравља са више од 100 тимова породичне медицине 20,0
 - 2) директор дома здравља од 50 до 100 тимова породичне медицине 18,0
 - 3) директор дома здравља од 10 до 50 тимова породичне медицине 17,0
 - 4) директор дома здравља од четири до 10 тимова породичне медицине 16,0
 - 5) директор дома здравља до четири тима породичне медицине 14,0.

2. Друга платна група**Члан 9.**

(1) У другу платну групу разврставају се плате радника са посебним овлашћењима и одговорностима замјеник директора, савјетник директора, помоћник директора и руководиоци основних и унутрашњих организационих јединица које распоређује директор.

(2) Запослена лица из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености и одговорности, и то:

- а) прва платна подгрупа
замјеник директора . 90% основне плате директора,
- б) друга платна подгрупа
помоћник директора,
савјетник директора . 85% основне плате директора,
- в) трећа платна подгрупа
руководилац основне организационе јединице,
просјечна плата радника ВСС те организационе јединице увећана за 20%,
- г) четврта платна подгрупа
руководилац унутрашње организационе јединице,
основна плата увећана за 5%,
- д) пета платна подгрупа
главна сестра здравствене
установе коефицијент 8,5,
- ђ) шеста платна подгрупа
главна сестра организационе
јединице коефицијент 7,5.

3. Трећа платна група**Члан 10.**

За утврђивање плата запослених који не руководе основним ни унутрашњим организационим јединицама одређује се платни коефицијент, и то:

- а) доктор медицине (супспецијалиста) 13,0-14,0
- б) доктор медицине (специјалиста) 12,0-13,0.

4. Четврта платна група**Члан 11.**

У четврту платну групу разврстава се радник са ВСС 9,0-10,0.

5. Пета платна група**Члан 12.**

У пету платну групу разврстава се радник са ВШС 6,5-7,0.

6. Шеста платна група**Члан 13.**

У шесту платну групу разврстава се радник са ССС 5,0-6,0.

7. Седма платна група**Члан 14.**

У седму платну групу разврстава се радник са ВКВ 5,5-6,0.

8. Осма платна група**Члан 15.**

У осму платну групу разврставају се:

- а) КВ - радно мјесто квалификованог радника 4,0
- б) ССС са најмање три године школовања 4,0

9. Девета платна група**Члан 16.**

У девету платну групу разврстава се полуквалификовани радник 3,5

10. Десета платна група**Члан 17.**

У десету платну групу разврстава се неквалификовани радник 3,0.

Члан 18.

(1) Трећа платна група из члана 10. тачка а) дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- а) први платни разред 13,0
- б) други платни разред 13,5
- в) трећи платни разред 14,0.

(2) Трећа платна група из члана 10. тачка а) дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- а) први платни разред 12,0
- б) други платни разред 12,5
- в) трећи платни разред 13,0.

Члан 19.

Четврта платна група из члана 11. дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- а) први платни разред 9,0
- б) други платни разред 9,5
- в) трећи платни разред 10,0.

Члан 20.

Пета платна група из члана 12. дијели се у два платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- а) први платни разред 6,5
- б) други платни разред 7,0.

Члан 21.

Шеста платна група из члана 13. дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- а) први платни разред 5,0
- б) други платни разред 5,5
- в) трећи платни разред 6,0

Члан 22.

Седма платна група из члана 14. дијели се у два платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

а) први нлатни разред5,5

б) други нлатни разред6,0.

Члан 23.

Директор здравствене установе утврђује платну групу за свако запослено лице уговором о раду.

Члан 24.

Ако је за радно мјесто предвиђен посебан услов, доктор наука или магистар наука, основна плата радника за то радно мјесто увећава се за 10% за доктора наука и 5% за магистра наука.

Члан 25.

Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену provedеном на раду.

Члан 26.

Приправнику се одређује плата у износу од 80% износа припадајуће платне групе, подгрупе и разреда.

Члан 27.

Директор утврђује мјесечни стандардни обим и садржај посла за редован рад и исплату основне плате радника.

III - НАКНАДА ПЛАТА И ОСТАЛА ЛИЧНА ПРИМАЊА

Члан 28.

(1) Директор здравствене установе утврђује потребу за увођењем приправности.

(2) Накнада за приправност утврђује се до 1,5% основне плате за дан приправности.

Члан 29.

Дежурство у здравственој установи уводи се само у случају ако се редовним распоредом не може обезбиједити здравствена заштита у току од 24 часа.

Члан 30.

(1) Накнада за дежурство утврђује се тако да:

а) радним даном износи 4,5% од основне плате радника, а обрачунава се на следећи начин:

1) првих осам часова обрачунава се као редован рад,

2) других осам часова обрачунава се као редован рад, јер радник одрађује следећи радни дан,

3) трећих осам часова дежурства (ноћних) обрачунава се у паушалном износу у висини од 4,5% од основне плате радника,

б) суботом и недјељом накнада за дежурство износи 7% од основне плате радника, а обрачунава се на следећи начин:

1) првих осам часова обрачунава се као редован радни дан,

2) осталих шеснаест часова обрачунава се у паушалном износу 7% од основне плате радника и

в) празником се накнада за дежурство обрачунава у паушалном износу од 9% од основне плате радника.

(2) Послије одрађеног дежурства суботом, недјељом и празником радник има право на један плаћени слободан дан.

Члан 31.

(1) Накнада за дежурство у примарној здравственој заштити износи 4,5% од основне плате радника.

(2) Уколико дежурство траје 12 часова, првих осам часова одрађује се за следећи радни дан, а накнада за следећа четири часа износи 4,5% од основне плате радника, ако наставља даље да ради.

(3) Ако радник нослије дежурства користи слободан дан, накнада износи 2,5% од основне плате радника.

Члан 32.

(1) Запослени из члана 1. овог закона за сваки час који по иалогу непосредног руководиона раде дуже од пуног радног времена имају право на коришћење слободних часова с тим што се за један сат рада дуже од пуног радног времена користи један сат компензације.

(2) Рад дужи од пуног радног времена из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате који су запослени дужни да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 33.

(1) Запослени из члана 1. овог закона имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника и других дана кад се по закону не ради, те привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести.

(2) Запослени остварују право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести, у складу са прописима из здравственог осигурања.

Члан 34.

(1) Запослени имају право на увећање основне плате:

а) за рад ноћу и

б) за рад током републичких празника и других дана када се по закону не ради.

(2) Висина увећања основне плате из става 1. овог члана регулисаће се Посебним колективним уговором.

Члан 35.

(1) Запослени имају право на:

а) отпремнину при одласку у пензију и у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

б) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и враћања са посла,

в) накнаду за путне трошкове службених путовања у складу са важећим прописима,

г) јубиларну награду,

д) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

ђ) новчану помоћ породици у случају смрти радника и

е) новчану помоћ у случају смрти члана уже породине.

(2) Висина примања из става 1. овог члана регулисаће се Посебним колективним уговором.

IV - КАЗНЕ, ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 36.

(1) Новчаном казном од 10.000,00 КМ до 50.000,00 КМ казниће се правно лице за прекршај ако:

а) не утврди платну групу, подгрупу и платни разред за свако запослено лице (члан 23.),

б) прекрши одредбе о исплати накнаде за приправност и дежурство (чл. 27, 28 и 29.) и

в) не утврди стандардни мјесечни обим и садржај посла за редован рад и исплату основне плате радника (члан 27).

(2) За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 3.000,00 КМ до 15.000,00 КМ.

Члан 37.

На цијену рада за 2009. годину примјењиваће се Одлука о цијени рада за запослене у области здравства и социјалне заштите ("Службени гласник Републике Српске", број 6/08).

Члан 38.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона здравствене установе су обавезне да изврше измјене и допуне уговора о раду запослених лица.

Члан 39.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”, а примјењиваће се од 10. фебруара 2009. године.

Број: 01-131/09
30. јануара 2009. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине,
Мр Игор Радојичић, с.р.
